



№4.6 ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААГ ШАЛГАХ ХЯНАЛТЫН ХУУДАС

Хяналтын байгууллага:

Шалгуулагч этгээдийн нэр:

Объектын нэр:

Регистрийн дугаар:

Хяналт шалгалт хийсэн огноо:...../...../.....

Шаардлага хангасан
асуултын тоо:

Хууль сахин
мөрдөлтийн хувь:

Шаардлага хангаагүй
нийт оноо:

Эрсдэл үүсэх
магадлалын хувь:

Эрсдэл үүсэх
магадлал

ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН АСУУЛТУУД, ҮНЭЛГЭЭ

| № | Хууль, тогтоомж, дүрэм, журам, стандартын нэр, зүйл, заалт | Асуултууд | Батлагдсан оноо | | Авсан оноо | Гүйцэтгэлийн шалгалт |
|--------------------------------------|---|--|-----------------------|------------------------|---------------|-------------------------|
| | | | шаардлага хангасан | шаардлага хангаагүй | | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ | | | | | | |
| 1. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 122 дугаар зүйл | Хөдөлмөрийн дотоод журмаар зохицуулах харилцааг бүрэн тусгаж, батлан мөрдүүлсэн | 0 | 10 | | |
| 2. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103.3.1 дэх заалт | Ажил мэргэжлийн жагсаалт баталж мөрдүүлсэн | 0 | 5 | | |
| 3. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103.3.2 дэх заалт | Ажлын байрны тодорхойлолт баталж мөрдүүлсэн | 0 | 10 | | |
| 4. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103.3.3 дэх заалт, 106 дугаар зүйл | Салбарын хөдөлмөрийн жишиг норм, нормативд нийцсэн хөдөлмөрийн норм норматив баталж мөрдүүлсэн | 0 | 5 | | |
| 5. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103.3.4 дэх заалт, 107 дугаар зүйл | Цалин хөлсний журам баталж мөрдүүлсэн, үндсэн цалин хөлс тогтоосон | 0 | 5 | | |
| 6. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 6, 7 дугаар зүйл | Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх журмыг боловсруулж, батлан мөрдүүлсэн | 0 | 5 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|----|--|--|
| 7. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 45 дугаар зүйл | Ажилтны мэдээлэл авах, боловсруулах, хадгалах, ашиглах журам баталсан | 0 | 5 | | |
| Хөдөлмөрийн гэрээний нийтлэг зохицуулалт | | | | | | |
| 8. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 47 дугаар зүйл | Хөдөлмөрийн гэрээг ажилтан бүртэй бүрэн байгуулсан | 0 | 10 | | |
| 9. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 50 дугаар зүйл | Байнгын ажлын байранд хөдөлмөрийн гэрээг хугацаагүй байгуулсан | 0 | 5 | | |
| 10. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 48, 78-83 дугаар зүйл | Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа үүсэх, дуусгавар болгох, цуцлах шийдвэрийг хууль эрх зүйн дагуу үндэслэлтэй гаргадаг | 0 | 5 | | |
| 11. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49 дугаар зүйл | Хөдөлмөрийн гэрээний гол нөхцөлүүдийг тусгасан | 0 | 5 | | |
| 12. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49.3 дахь заалт | Хөдөлмөрийн гэрээнд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49.2-т заасан нөхцөлүүдийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн нэмж тусгасан болон ажил үүргийн онцлогтой нь холбоотойгоор эд хөрөнгийн хариуцлагын, нууцын, сургалтын, үл өрсөлдөх зэрэг хөдөлмөрийн нэмэлт нөхцөлийг харилцан тохиролцож тусгасан, эсхүл эдгээр асуудлаар хөдөлмөрийн гэрээнд дагалдах тусгайлсан гэрээг хууль тогтоомжид нийцүүлэн байгуулсан | 0 | 5 | | |
| 13. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68 дугаар зүйл | Хөдөлмөрийн гэрээний бусад төрлөөр ажил үүрэг гүйцэтгүүлэхээр байгуулсан гэрээ нь шаардлага нөхцөл хангасан | 0 | 10 | | |
| 14. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 69, 70, 71 дугаар зүйл | Иргэд хооронд байгуулах хөдөлмөрийн гэрээний шаардлага нөхцөл, онцлогийг хангасан | 0 | 5 | | |
| 15. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 76, 77 дугаар зүйл | Ажиллах хүч нийлүүлэх гэрээний нөхцөлийг тусгасан | 0 | 10 | | |
| Ажил амралтын цаг | | | | | | |
| 16. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91 дүгээр зүйл | Ажил амралтын цагийг хуульд нийцүүлж, мөрддөг | 0 | 10 | | |
| 17. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 99, 110 дугаар зүйл | Ээлжийн амралтыг хууль тогтоомжид заасны дагуу олгодог | 0 | 10 | | |
| 18. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 82 дугаар зүйл | Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг цуцалсны тэтгэмжийг хуульд заасны дагуу олгодог | 0 | 10 | | |
| 19. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 92 дугаар зүйл | Уртын ээлжийн ажилтнуудыг хуульд заасны дагуу ажиллуулдаг /14x14/ | 0 | 10 | | |
| Цалин хөлс, олговор | | | | | | |
| 20. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 104 дүгээр зүйл, 105.1 дэх заалт, 124 дугаар зүйл | Цалин хөлсийг тогтоосон хугацаанд олгож, ажилтанд бичгээр, эсхүл цахим хэлбэрээр мэдэгддэг | 0 | 5 | | |
| 21. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 107.5 дахь заалт | Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг салбар, салбар дундын хамтын хэлэлцээрээр нэмэгдүүлэн тогтоосон бол түүнийг дагаж мөрддөг | 0 | 10 | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|----------|------------|--|--|
| 22. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 108, 109,110 дугаар зүйл | Нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, ээлжийн амралтын цалинг хууль, тогтоомжид заасны дагуу олгодог | 0 | 5 | | |
| 23. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 113, 114, 115, 116, 117 дугаар зүйл | Олговрыг хуулийн дагуу олгодог | 0 | 5 | | |
| 24. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 118,119 дүгээр зүйл | Цалин хөлсний өөрчлөлтийг мэдэгддэг, цалин хөлснөөс авах суутгалын хэмжээг хуульд заасны дагуу суутгадаг | 0 | 5 | | |
| Хүн амын зарим бүлгийн хөдөлмөр эрхлэлт | | | | | | |
| 25. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 135, 136, 137, 138, 139, 140 дүгээр зүйл | Эмэгтэй хүнийг хөдөлмөрлөх нөхцөлөөр хангасан | 0 | 5 | | |
| 26. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 142, 143 дугаар зүйл | Насанд хүрээгүй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийн шаардлагад нийцсэн | 0 | 5 | | |
| 27. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйл | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлмөр эрхлэлт, ажиллуулаагүй орон тоо тутамд төлөх төлбөрийг төлсөн | 0 | 10 | | |
| 28. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 145 дугаар зүйл | Ахмад настны хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааны шаардлага хангасан | 0 | 5 | | |
| 29. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 146 дугаар зүйл | Гадаадын иргэнийг квотод заасан хэмжээгээр зөвшөөрлийн дагуу ажиллуулсан, ажлын байрны төлбөр төлсөн | 0 | 10 | | |
| Хөдөлмөрийн сахилга, дотоод хяналт | | | | | | |
| 30. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 154,156 дугаар зүйл | Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комиссыг байгуулсан, хөдөлмөрийн эрхийн маргаан хүлээн авч шийдвэрлэсэн | 0 | 5 | | |
| 31. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйл | Сахилгын шийтгэл ногдуулсан тушаал, шийдвэр хууль эрх зүйн үндэслэлтэй | 0 | 5 | | |
| 32. | Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 125 дугаар зүйл | Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас ажилтанд учирсан хохирлыг нөхөн төлсөн | 0 | 5 | | |
| 33. | ААНБ-ын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах нийтлэг журам /Засгийн газрын 311 дүгээр тогтоол/ | Хөдөлмөрийн дотоод журмын хэрэгжилтэд хяналт тавьж хэрэгжүүлдэг | 0 | 5 | | |
| НИЙТ ОНОО | | | 0 | 220 | | |

| БАТАЛГААЖУУЛАЛТ | | |
|--|--|---------------------------|
| <i>Хөдөлмөрийн хяналтын улсын /ахлах/ байцаагч</i> | <i>Хяналтын чиглэл, албан тушаалын нэр</i> | <i>Хүлээн зөвшөөрсөн:</i> |
| / овог, нэр/ | / овог, нэр/ | / овог, нэр/ |
| / гарын үсэг, тэмдэг/ | / гарын үсэг, тэмдэг/ | / гарын үсэг, тамга/ |

Тайлбар: