



## №4.4.ХӨДӨЛМӨРИЙН ЧАДВАР АЛДАЛТЫН ХУВЬ ТОГТООЛТЫГ ШАЛГАХ ХЯНАЛТЫН ХУУДАС

**Хяналтын байгууллага:**

**Шалгуулагч этгээдийн нэр:**

**Объектын нэр:**

**Регистрийн дугаар:**

Хяналт шалгалт хийсэн огноо: .../.../..

Шаардлага хангасан асуултын тоо:

Хууль сахин мөрдөлтийн хувь:

Шаардлага хангаагүй нийт оноо:

Эрсдэл үүсэх магадлалын хувь:

Эрсдэл үүсэх магадлал

### ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН АСУУЛТУУД, ҮНЭЛГЭЭ

№	Хууль тогтоомж, дүрэм, журам, стандартын нэр, зүйл, заалт	Асуултууд	Батлагдсан оноо		Авсан оноо	Гүйцэтгэлийн шалгалт
			Шаардлага хангасан	Шаардлага хангаагүй		
	1	2	3	4	5	6
1	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 2.3	Орон нутгийн болон салбар эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс нь тушаалд заасан бүрэлдэхүүнээр ажилладаг	0	5		
2	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 3.1	Тушаалын 3.1.1-3.1.5 заасан шаардлага хангасан, сонгон шалгаруулалтанд тэнцсэн их эмч ажилладаг	0	5		
3	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 4.2.5	Төрийн албан болон нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтны, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг чанд мөрдөж ажилладаг	0	5		
4	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.1	Иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдсан шалтгаан, түүний хувь хэмжээг тогтоох, хугацааг сунгах, цуцлах, хөдөлмөрийн нөхцөлийг өөрчлөх, ажлын цагийг богиносгох асуудал нь үндэслэлтэй	0	20		

5	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол "ЭХМК-ын дүрэм"-ийн 6.1.2	Хөдөлмөрийн нөхцөл нь биеийн эрүүл мэндэд сөрөг нөлөө үзүүлж, өвчин эмгэг нь даамжран, цаашид хүндрэх төлөвтэй иргэний нөхцөлийг эхний удаа 6 сар хүртэл хугацаагаар өөрчлөх шийдвэр гаргасан	0	10		
6	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол "ЭХМК-ын дүрэм"-ийн 6.1.3	Биеийн эрүүл мэндийн байдлын улмаас хөдөлмөрийн чадварын бууралт нь цаашид даамжрах төлөвтэй, тогтоосон хөдөлмөрийн цагт ажлаа бүрэн хийх боломжгүй иргэний ажлын цагийг богиносгох шийдвэр гаргасан	0	5		
7	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол "ЭХМК-ын дүрэм"-ийн 6.1.4	Хөдөлмөрийн чадвараа алдсан иргэний мэдээллийн цахим санг бүрдүүлж, судалгаа хийсэн, дүгнэлт гаргасан	0	5		
8	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол "ЭХМК-ын дүрэм"-ийн 6.1.6	Орон нутгийн бүртгэлийн байгууллагатай хамтран хөдөлмөрийн чадвараа алдсан иргэдийн шилжилт хөдөлгөөн, нас баралтын мэдээллийг жил бүр нягтлан тулгадаг	0	5		
9	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол "ЭХМК-ын дүрэм"-ийн 6.1.10	Хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр комиссын хуралд оролцоогүй эмчлэгч эмчийн зөвлөмжийг биелүүлээгүй, эмнэлгийн хяналтанд хамрагдаагүй, иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хэмжээ, хугацааг тогтоох, сунгахаас татгалзах, цуцлах шийдвэр нь үндэслэлтэй	0	10		
10	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 1.4	Ердийн өвчин, ахуйн болон үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалгаалсан өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан хувийг 1.4.1-1.4.5-д заасан үзүүлэлтээр тогтоосон	0	20		
11	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 1.7	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс /ЭХМК/ нь хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтоох, сунгах, цуцлах, асуудлыг шийдвэрлэхэд иргэний үнэмлэх, нийгмийн даатгалын дэвтэр, хөдөлмөрийн дэвтэр, өвчний түүх, амбулаторийн карт, холбогдох шинжилгээнүүдийг үндэслэн тэдгээрийн бичилтэнд хяналт тавьдаг	0	10		

12	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 2.4	ЭХМК нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй орчин бүрдүүлж, явуулын уэль, микрофон, зурагт, цахим самбар ашиглах зэргээр эмнэлэг, хөдөлмөрийн магадлах комиссын үйл ажиллагааг сурталчлах, нээлттэй хүргэх, шуурхай чирэгдэлгүй үйлчлэх арга хэмжээ авч хэрэгжүүлдэг	0	5		
13	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 2.5	ЭХМК нь EMD-3, Health info, medsoft зэрэг программаас иргэний биеийн байдал, оношилгоо, шинжилгээ, эмчилгээ, сувилгаа хийлгэсэн байдлыг хянах боломжийг магадлагч эмчид олгодог	0	5		
14	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.3	Эмчлэгч эмч нь төр захиргааны байгууллагаас баталсан" Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хугацаа тогтоох өвчний жагсаалт"-ын дагуу иргэн даатгуулагчийн зовиур, өвчний түүх, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хэмжээ, хугацаа зэргийг тусгасан үечилсэн дүгнэлт бичиж, эмнэлгийн хяналтын комисст танилцуулсан	0	10		
15	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.13	Иргэн (Даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвараа бүрэн алдсан бол эхний удаад 3-24 сараар, хөдөлмөрийн чадвараа хагас алдсан бол 3-12 сараар тогтоосон	0	5		
16	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.15	Хөдөлмөрийн чадвар нь нөхөн сэргээгдэхгүй нь тогтоогдсон иргэн (Даатгуулагч)-ийг хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг жагсаалтын дагуу хугацаагүйгээр тогтоосон	0	5		

17	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал “Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм” 2.1	Эмнэлэг хяналтын комиссын бүрэлдэхүүнийг томилсон тушаал шийдвэр гаргасан	0	5		
18	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал “Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм” 5.1	Эмнэлэг хяналтын комисс нь эмчлэгч эмчээс оруулсан материалтай танилцаж үнэн магадтайг тогтоосны дараа өвчтөнийг нарийвчлан үзэж шийдвэр гаргасан	0	5		
19	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал “Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм” 5.2	Эмнэлэг хяналтын комисс нь эмчийн гаргасан шийдвэрийг амбулаторийн карт, өвчний түүхэнд үндэслэлтэй тодорхой бичиж дарга гишүүд гарын үсэг зурж эмнэлгийн тэмдэг дарсан	0	5		
20	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал “Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм” 5.3	Эмнэлэг хөдөлмөр магадлах комисст шийдвэрлүүлэхээр оруулсан асуудал нь дүрмийн 5.3-т заасан шаардлагыг бүрэн хангасан	0	5		
21	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.10	Эмнэлгийн хуудсыг хэвтэн эмчлүүлсэн бол өвчний түүх, амбулаториор эмчлүүлсэн бол амбулаторийн карт болон эмнэлэг хяналтын комиссын хурлын шийдвэрийг үндэслэн эмнэлгийн байгууллагын дүн бүртгэлийн их, бага эмч, эмчлэгч эмч үйлдсэн	0	10		
22	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.11	Амбулаториор эмчлүүлсэн даатгуулагчид эмчлэгч их эмч эмнэлгийн хуудсыг 14 хоногоос илүүгүй олгосон /Хэрэв 14 хоногоос дээш бол 2.11.1, 2.11.2 зааснаар хугацааг сунгасан/	0	5		
23	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.16	Ердийн өвчин, ахуйн ослын улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан тохиолдолд 91 хоногоос хэтрэхгүй эмнэлгийн хуудас олгосон	0	5		
24	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.16	Хорт хавдар, сүрьеэгээр өвчилсөн, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан тохиолдолд 182 хоногоос хэтрэхгүй эмнэлгийн хуудас олгосон	0	5		
<b>НИЙТ ОНОО</b>			<b>0</b>	<b>175</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ		
<i>Хяналтын чиглэл, албан тушаалын нэр</i>	<i>Хяналтын чиглэл, албан тушаалын нэр</i>	<i>Хүлээн зөвшөөрсөн: Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эрх бүхий албан тушаалтан</i>
<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>
<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тамга/</i>

Тайлбар: