

БАТЛАВ
НИЙСЛЭЛИЙН МЭРГЭЖЛИЙН ХЯНАЛТЫН
ГАЗРЫН ДАРГА Л.ЭРДЭНЭЧУЛУУН

НИЙСЛЭЛИЙН МЭРГЭЖЛИЙН ХЯНАЛТЫН ГАЗРААС ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
ХӨТӨЛБӨРИЙН ХҮРЭЭНД 2020 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2021.01.21

| № | Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Хугацаа | Хариуцах эзэн |
|---|---|------------------|---|
| 1 | Хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх зорилгоор сургалтын төлөвлөгөө, ажилтан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах ажлын хүрээнд төлөвлөгөөг боловсруулан хэрэгжүүлэх, биелэлтийг ханган ажиллах | 1 дүгээр улиралд | Олон нийттэй харилцах хэлтэс, Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс |
| 2 | Засгийн газрын 2009 оны 05 дугаар сарын 09-ний өдрийн 143 дугаар тогтоолын дагуу байгууллагын бүтэц, орон тоо, хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, мэдээллийг вэб сайтад байршуулж, тогтмол шинэчилж байх | Жилдээ | Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс, Олон нийттэй харилцах хэлтэс |
| 3 | Хүний нөөцийн мэдээллийн санг байнга баяжуулан, удирдлагыг мэдээллээр хангах | Жилдээ | Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс |
| 4 | Ажилд томилох, ажлаас чөлөөлөх, чөлөө олгох болон холбогдох бусад шийдвэрийг хүний нөөцийн мэдээлэлд үндэслэн удирдлагын бүх түвшинд танилцуулах | Жилдээ | Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс |
| 5 | Тухайн ажлын байранд тавигдах болзол шаардлагыг хангаж байгаа албан хаагчдыг хуулийн дагуу Чиглэл, дүүргүүд дэх Мэргэжлийн хяналтын хэлтэст шилжүүлэн, сэлгэн ажиллуулах, шаардлагатай ажлын байранд байршуулах | Тухай бүр | Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс |
| 6 | Цалин хөлс, шагнал урамшууллыг ажлын бүтээмжийг үнэлэн олгож урамшуулж байх | Жилдээ | Захиргаа, хүний нөөцийн хэлтэс, Санхүү аж ахуйн хэлтэс |
| 7 | Албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор Мэдээллийн цагийг тодорхой хөтөлбөрийн дагуу зохион байгуулах | Жилдээ | Олон нийттэй харилцах хэлтэс, Хууль эрх зүйн хэлтэс |

ТАНИЛЦСАН:
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА
ХЯНАСАН:

М.БАЯНМӨНХ

ЗАХИРГАА, ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА

Г.СҮНЖИДМАА

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН
МЭРГЭЖИЛТЭН

Б.БАЯСГАЛАН