


МЭРГЭЖЛИЙН ХЯНАЛТЫН ГАЗАР

Утас: _____; E-mail: info@inspection.gov.mn;
 Факс: _____; Web: http://www.inspection.gov.mn;

**ХӨДӨЛМӨРИЙН ЧАДВАР
 АЛДАЛТЫН ХУВЬ ТОГТООЛТЫГ
 ШАЛГАХ ХЯНАЛТЫН ХУУДАС**
А. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Хяналт шалгалт эхэлсэн: 20__ он __ сар __ өдөр, __ цаг __ мин;

Дууссан: 20__ он __ сар __ өдөр, __ цаг __ мин;

Хяналт шалгалтын төрөл		Удирдамж	Хяналт шалгалтын бүрэлдэхүүн	
Төлөвлөгөөт Төлөвлөгөөт бус Зөвлөн туслах үйлчилгээ		Дугаар		
Хяналт шалгалтад хамрагдсан аж ахуйн нэгж, иргэн				
	Нэр	Гэрчилгээний No		Регистрийн No
Эрх бүхий удирдах албан тушаалтан			Хяналтын объект	
Албан тушаал	Овог, нэр	Утас, и-мэйл	Хаяг, байршил	
Хяналт шалгалтад байлцсан албан тушаалтан				
Албан тушаал	Овог, нэр	Утас, и-мэйл		
Комиссын гишүүдийн бүрэлдэхүүн:				
Нийт гишүүдийн тоо- <ul style="list-style-type: none"> o Дарга..... o Дотрын эмч o Мэдрэлийн эмч o Мэс заслын эмч o Нэгдсэн эмнэлгийн ерөнхий эмч 		<ul style="list-style-type: none"> o Нийгмийн даатгалын хэлтсийн магадлагч эмч o Нарийн бичгийн дарга o Нийгмийн халамжийн байгууллагын төлөөлөл 	<ul style="list-style-type: none"> o Ажил олгогчийн төлөөлөл o Даатгуулагч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний эрх ашгийг хамгаалах багууллагын төлөөлөл 	
Өмнөх хяналт шалгалтын мэдээ				
Хяналт шалгалтад сүүлийн 12 сарын хугацаанд хэдэн удаа хамрагдсан				
Өмнөх шалгалтаар нийгмийн хамгааллын хяналтын чиглэлээр илэрч байсан зөрчлүүд				
Өмнөх шалгалтаар авсан арга хэмжээ, гүйцэтгэлийн байдал				

Б. ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН АСУУЛТУУД, ҮНЭЛГЭЭ

No	Хууль тогтоомж, дүрэм, журам, стандартын нэр, зүйл, заалт	Хяналт шалгалтын асуултууд	Батлагдсан оноо		Авсан оноо	
			Шаардлага хангасан	Шаардлага хангаагүй	Хяналт шалгалт	Гүйцэтгэлийн шалгалт
1	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 2.3	Орон нутгийн болон салбар эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс нь тушаалд заасан бүрэлдэхүүнээр ажилладаг	0	5		
2	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 3.1	Тушаалын 3.1.1-3.1.5 заасан шаардлага хангасан, сонгон шалгаруулалтанд тэнцсэн их эмч ажилладаг	0	5		
3	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 4.2.5	Төрийн албан болон нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтны, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээг чанд мөрдөж ажилладаг	0	5		
4	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.1	Иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдсан шалтгаан, түүний хувь хэмжээг тогтоох, хугацааг сунгах, цуцлах, хөдөлмөрийн нөхцөлийг өөрчлөх, ажлын цагийг богиносгох асуудал нь үндэслэлтэй	0	20		
5	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.2	Хөдөлмөрийн нөхцөл нь биеийн эрүүл мэндэд сөрөг нөлөө үзүүлж, өвчин эмгэг нь даамжран, цаашид хүндрэх төлөвтэй иргэний нөхцөлийг эхний удаа 6 сар хүртэл хугацаагаар өөрчлөх шийдвэр гаргасан	0	10		
6	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.3	Биеийн эрүүл мэндийн байдлын улмаас хөдөлмөрийн чадварын бууралт нь цаашид даамжрах төлөвтэй, тогтоосон хөдөлмөрийн цагт ажлаа бүрэн хийх боломжгүй иргэний ажлын цагийг богиносгох шийдвэр гаргасан	0	5		
7	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.4	Хөдөлмөрийн чадвараа алдсан иргэний мэдээллийн цахим санг бүрдүүлж, судалгаа хийсэн, дүгнэлт	0	5		
8	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.6	Орон нутгийн бүртгэлийн байгууллагатай хамтран хөдөлмөрийн чадвараа алдсан иргэдийн шилжилт хөдөлгөөн, нас баралтын мэдээллийг жил бүр нягтлан тулгадаг	0	5		
9	ЗГ-ын 2015 оны 11-р тогтоол “ЭХМК-ын дүрэм”-ийн 6.1.10	Хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр комиссын хуралд оролцоогүй эмчлэгч эмчийн зөвлөмжийг биелүүлээгүй, эмнэлгийн хяналтанд хамрагдаагүй, иргэний хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хэмжээ, хугацааг тогтоох, сунгахаас татгалзах, цуцлах шийдвэр нь үндэслэлтэй	0	10		

10	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 1.4	Ердийн өвчин, ахуйн болон үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалгаалсан өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан хувийг 1.4.1-1.4.5-д заасан үзүүлэлтээр тогтоосон	0	20		
11	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 1.7	Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комисс /ЭХМК/ нь хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтоох, сунгах, цуцлах, асуудлыг шийдвэрлэхэд иргэний үнэмлэх, нийгмийн даатгалын дэвтэр, хөдөлмөрийн дэвтэр, өвчний түүх, амбулаторийн карт, холбогдох шинжилгээнүүдийг үндэслэн тэдгээрийн бичилтэнд хяналт тавьдаг	0	10		
12	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 2.4	ЭХМК нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй орчин бүрдүүлж, явуулын узель, микрофон, зурагт, цахим самбар ашиглах зэргээр эмнэлэг, хөдөлмөрийн магадлах комиссын үйл ажиллагааг сурталчлах, нээлттэй хүргэх, шуурхай чирэгдэлгүй үйлчлэх арга хэмжээ авч хэрэгжүүлдэг	0	5		
13	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 2.5	ЭХМК нь EMD-3, Health info, medsoft зэрэг программаас иргэний биеийн байдал, оношилгоо, шинжилгээ, эмчилгээ, сувилгаа хийлгэсэн байдлыг хянах боломжийг магадлагч эмчид олгодог	0	5		
14	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.3	Эмчлэгч эмч нь төр захиргааны байгууллагаас баталсан" Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хугацаа тогтоох өвчний жагсаалт"-ын дагуу иргэн даатгуулагчийн зовиур, өвчний түүх, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь хэмжээ, хугацаа зэргийг тусгасан үечилсэн дүгнэлт бичиж, эмнэлгийн хяналтын комисст танилцуулсан	0	10		
15	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.13	Иргэн (Даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвараа бүрэн алдсан бол эхний удаад 3-24 сараар, хөдөлмөрийн чадвараа хагас алдсан бол 3-12 сараар тогтоосон	0	5		
16	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэнд, спортын сайдын 2015 оны А/85/241 дугаар тушаал "Иргэн(даатгуулагч)-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар"-ын 3.15	Хөдөлмөрийн чадвар нь нөхөн сэргээгдэхгүй нь тогтоогдсон иргэн (Даатгуулагч)-ийг хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг жагсаалтын дагуу хугацаагүйгээр тогтоосон	0	5		

17	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал "Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм" 2.1	Эмнэлэг хяналтын комиссын бүрэлдэхүүнийг томилсон тушаал шийдвэр гаргасан	0	5		
18	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал "Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм" 5.1	Эмнэлэг хяналтын комисс нь эмчлэгч эмчээс оруулсан материалтай танилцаж үнэн магадтайг тогтоосны дараа өвчтөнийг нарийвчлан үзэж шийдвэр гаргасан	0	5		
19	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал "Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм" 5.2	Эмнэлэг хяналтын комисс нь эмчийн гаргасан шийдвэрийг амбулаторийн карт, өвчний түүхэнд үндэслэлтэй тодорхой бичиж дарга гишүүд гарын үсэг зурж эмнэлгийн тэмдэг дарсан	0	5		
20	ЭМНХСайдын 1999 оны А/243 тушаал "Эмнэлгийн байгууллагуудын эмнэлэг хяналтын комиссын дүрэм" 5.3	Эмнэлэг хөдөлмөр магадлах комисст шийдвэрлүүлэхээр оруулсан асуудал нь дүрмийн 5.3-т заасан шаардлагыг бүрэн хангасан	0	5		
21	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.10	Эмнэлгийн хуудсыг хэвтэн эмчлүүлсэн бол өвчний түүх, амбулаториор эмчлүүлсэн бол амбулаторийн карт болон эмнэлэг хяналтын комиссын хурлын шийдвэрийг үндэслэн эмнэлгийн байгууллагын дүн бүртгэлийн их, бага эмч, эмчлэгч эмч үйлдсэн	0	10		
22	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.11	Амбулаториор эмчлүүлсэн даатгуулагчид эмчлэгч их эмч эмнэлгийн хуудсыг 14 хоногоос илүүгүй олгосон /Хэрэв 14 хоногоос дээш бол 2.11.1, 2.11.2 зааснаар хугацааг сунгасан/	0	5		
23	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.16	Ердийн өвчин, ахуйн ослын улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан тохиолдолд 91 хоногоос хэтрэхгүй эмнэлгийн хуудас олгосон	0	5		
24	Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2015 оны А/30 тушаал "Иргэн (даатгуулагч)-д эмнэлгийн хуудас олгох журам-ын 2.16	Хорт хавдар, сүрьеэгээр өвчилсөн, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвар алдсан тохиолдолд 182 хоногоос хэтрэхгүй эмнэлгийн хуудас олгосон	0	5		
НИЙТ ОНОО					0	0
ҮНЭЛГЭЭ			0	175 эрсдэлтэй эрсдэлтэй

>=50%
[30%-49%]
<=29%

Их эрсдэлтэй
Дунд эрсдэлтэй
Бага эрсдэлтэй

В. ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТААР АВСАН АРГА ХЭМЖЭЭ, БИЕЛЭЛТ

<i>Нийт оноо</i>	<i>Үнэлгээ</i>	<i>Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагад авах арга хэмжээ, хуулийн заалт</i>	<i>Биелэлт</i>
БАТАЛГААЖУУЛАЛТ			
	<i>Улсын байцаагчийн албан тушаал</i>	<i>Улсын байцаагчийн албан тушаал</i>	<i>Хүлээн зөвшөөрсөн: Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эрх бүхий албан тушаалтан</i>
	<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>
	<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тамгал</i>

Тайлбар:

Г. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГАЛТААР АВСАН АРГА ХЭМЖЭЭ, БИЕЛЭЛТ

Хяналт шалгалт эхэлсэн: 20__он __ сар __ өдөр, __ цаг __ мин;

Дууссан: 20__он __ сар __ өдөр, __ цаг __ мин;

<i>Нийт оноо</i>	<i>Үнэлгээ</i>	<i>Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагад авах арга хэмжээ, хуулийн заалт</i>	<i>Биелэлт</i>
БАТАЛГААЖУУЛАЛТ			
	<i>Улсын байцаагчийн албан тушаал</i>	<i>Улсын байцаагчийн албан тушаал</i>	<i>Хүлээн зөвшөөрсөн: Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эрх бүхий албан тушаалтан</i>
	<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>	<i>/ овог, нэр/</i>
	<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тэмдэг/</i>	<i>/ гарын үсэг, тамгал</i>

Тайлбар: